

(五) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告督導情形？	✓		本公司已於106年2月設置永續發展(原為企業社會責任)推動專案組織，由管理部為推動永續發展兼職單位，統籌編列年度相關預算、協助永續發展政策或制度之提出與各執行單位落實公司治理、客戶關懷、環境保護、員工與社會關懷(公益)等政策，在董事會對於管理方針、策略與目標檢討之監督下每年一次向董事會報告執行情形。關於永續發展專案組織組成、職能與政策目標請參閱文後附表「永續發展推動組織架構圖」。112年度執行情形將於113年2月27日提報董事會。	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註)	✓		<p><u>落實公司治理</u></p> <p>(一) 公司訂立「永續發展實務守則」，並將永續發展納入公司之營運活動與發展方向，並依道德行為準則，建置有效之公司治理架構及相關道德標準及事項，以健全公司治理。</p> <p>(二) 公司於重大會議時宣導並透過內部網站推廣。</p> <p>(三) 公司已於「績效作業管理辦法」與「道德行為準則」及「工作規則」等記載各考核及獎懲相關事項，以落實社會責任政策。</p> <p><u>環境保護與產品責任</u></p> <p>(一) 公司持續致力於開發節能產品，改善製程工藝，減少水資源及能源消耗，廠區則訂定「節約用水用電用氣管理辦法」規範管理方式及職責單位，每月進行分析檢討。</p> <p>(二) 本公司制訂『環保管理制度』，主要為生產廢水排放符合當地法規標準，陸續投入生產廢水治理工程，以自動化改善生產廢水、除磷、除鉻處理工程。</p> <p>(三) 公司評估氣候變遷對企業未來的潛在風險與機會，持續進行生產設備改善及精進五金工藝製程，投入節能產品開發。</p> <p>(四) 本公司嚴格執行供應材料抽測或進行第三方機構驗證以符合相關規</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>範標準；商品符合輸入國安全規範要求，設立實驗室，並通過檢測單位驗證，同時進一步投保產品責任險，以加強風險管理並保障全球終端消費者生命財產。</p> <p>(五) 本公司規劃於2024年進行碳盤查作業，逐步完善公司節能減碳之企業永續計畫。</p> <p><u>保障勞動人權與安全環境</u></p> <p>(一) 本公司遵循適用之相關勞動法令及勞工人權標準，禁止雇用童工及強迫勞動，返聘退休員工及聘用中高齡員工，工時管理及薪資待遇合乎相關規定，並重視就業平等並規範於公司相關辦法。</p> <p>(二) 定期進行公司建築物安全檢查及消防安全講習，同時依據職業安全衛生相關法規進行員工健康檢查，並針對危險等級較高之工位及工作環境，每年進行環境安全檢測及職業病檢查與員工職前及在職、離崗健康檢查，以確保勞動安全健康無虞。為提供員工及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及穩私。</p> <p><u>投入社會公益、社區發展</u></p> <p>公司秉持愛心無國界理念，持續投入社會公益，贊助地方文化建設與燈具產業設計人才競賽，公司捐贈照明產品照亮偏鄉土地，關懷偏鄉學童、同時投入人力與資金推廣照明知識(88H/44人次)及資助社會福利機構扶持弱勢族群、聘用在地員工(佔全員之20.2%)與捐贈醫療設備予當地醫療院所以增進社區認同等。</p> <p>以上的風險評估包含集團內各公司。</p>	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	✓		<p>(一) 本公司依組織營運方針指示，公司之產品均已針對環境危害性物質進行禁用措施，配合歐盟產品制定的規定，限制危險物質(Hazardous Substances ; RoHS)，如鉛、鎘、汞、六價鉻、溴化耐燃劑-PBBs 與 PBDEs</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		和其他危害物質，以抑制產品生命週期中造成環境及社會的危害。本公司經設計和檢驗，讓產品符合RoHS指令及REACH法規規範。並持續朝著RoHS規範的目標前進。 (二)本公司已委由合格廠商進行廢棄物之回收處理作業及設置資源回收桶進行資源分類並作內部員工資源回收宣導；五金拋光振動研磨工序清洗廢水回收再利用；烤漆粉末收集塔、廢氣噴淋塔維修保養及污水處理系統等工程，同時廠區進行每批生產廢水之預排池監測，並每月外送第三方機構比對檢測，避免誤排放超標廢水，以符合當地環保規定。	無重大差異
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		(三)公司初步進行氣候變遷風險鑑別主要為水電供應不穩定、節能減碳產品開發成本及天災(颱風、水災)的風險與機會，因應措施為生產設備及五金工藝製程改善、持續投入節能產品開發及生產機具及抽水設備汰舊換新、定期保養。	無重大差異
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		(四)本公司統計過去二年溫室氣體排放量、用水量與廢棄物重量，請參閱下列表一至表三統計與說明。廠區則訂定「節約用水用電用氣管理辦法」規範管理方式及職責單位，並訂定112年度目標增減幅度為2%、廢棄物增減幅度為5%。公司目前已完成五金自動化設備及烤漆硅烷前處理製程導入、電控箱整改、碳化爐排風管、烤漆廢氣治理、調漆室改善工程，安裝活性碳過濾網箱、烤漆粉末收集塔等環保治理工程，並持續致力於製程改善作業。同時，公司訂有『環境影響管理控制程序』並持續進行節能減耗、環境改善及致力於廢棄物減量。以下資訊雖未經第三單位驗證，但公司於每月月會由總務單位提供實際耗用情形以利分析是否異常並檢討。	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																			
	是	否	摘要說明																																				
			<p>表一：最近兩年溫室氣體排放量</p> <p style="text-align: right;">單位： Kg/CO₂e</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>範疇一</th> <th>範疇二</th> <th>範疇一 + 範疇二</th> <th>單位產品排放量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>214,131</td> <td>1,432,725</td> <td>1,646,855</td> <td>0.6007</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>230,073</td> <td>1,392,425</td> <td>1,622,498</td> <td>0.6424</td> </tr> <tr> <td>兩年差異</td> <td>15,942</td> <td>-40,300</td> <td>-24,357</td> <td>0.0417</td> </tr> <tr> <td>增減%</td> <td>7.44%</td> <td>-2.81%</td> <td>-1.48%</td> <td>6.95%</td> </tr> </tbody> </table> <p>範疇一:CO₂排放量換算引用溫室氣體排放係數管理表6.0.4版本。 範疇二:電力引用經濟部能源局111年度電力排碳係數。 上列統計資料涵蓋母公司及海外廠區。</p> <p>112年範疇一及範疇二之溫室氣體排放量合計 1,622,498Kg/ CO₂e，單位產品排放量為0.3707kgCO₂e/pcs，主要來自範疇二的電力排放，占前開排放量的85.82%；其次為範疇一製程使用之燃氣排放，占12.11%。112年較111年度溫室氣體總排放量減少24,357 kgCO₂e，減少幅度1.48%，主因為112年度產量減少致製程使用之燃氣與用電量降減，相對溫室氣體總排放量也下降；但在單位產品排放量方面，112年較111年增加6.95%超過預設目標值±2%。</p> <p>表二：用水量統計</p> <p style="text-align: right;">單位：m³</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>111</th> <th>112</th> <th>兩年差異</th> <th>增減幅度%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>用水量</td> <td>54,518</td> <td>47,183</td> <td>-7,335</td> <td>-13.46</td> </tr> </tbody> </table>	年度	範疇一	範疇二	範疇一 + 範疇二	單位產品排放量	111	214,131	1,432,725	1,646,855	0.6007	112	230,073	1,392,425	1,622,498	0.6424	兩年差異	15,942	-40,300	-24,357	0.0417	增減%	7.44%	-2.81%	-1.48%	6.95%	年度	111	112	兩年差異	增減幅度%	用水量	54,518	47,183	-7,335	-13.46	
年度	範疇一	範疇二	範疇一 + 範疇二	單位產品排放量																																			
111	214,131	1,432,725	1,646,855	0.6007																																			
112	230,073	1,392,425	1,622,498	0.6424																																			
兩年差異	15,942	-40,300	-24,357	0.0417																																			
增減%	7.44%	-2.81%	-1.48%	6.95%																																			
年度	111	112	兩年差異	增減幅度%																																			
用水量	54,518	47,183	-7,335	-13.46																																			

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
			<p>經鑑別使用水量較大的主要為五金振動研磨用水、烤漆前處理線用水、員工生活用水等三項，五金振動研磨用水已導入廢水回用設備，產生的廢水經絮凝沉澱、污泥分離後進行回用，並完成導入噴砂機，部分拋光工藝製程改由噴砂拋光以成就減少用水目的。烤漆前處理用水以在作業規範下儘量減少溢流量，集中生產作業。</p> <p>表三：廢棄物統計 單位：公噸</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>非有害廢棄物</th> <th>有害廢棄物</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>111</td> <td>79.47</td> <td>34.34</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>86.12</td> <td>26.55</td> </tr> <tr> <td>兩年差異</td> <td>6.65</td> <td>-7.79</td> </tr> <tr> <td>增減幅度%</td> <td>8.37%</td> <td>-22.68%</td> </tr> </tbody> </table> <p>公司主要有一般廢棄物及有害生產廢料，其中以前者為主，有害廢料主要為烤漆渣與表面處理汙泥，委由外部專業公司清運處理，112年度有害廢棄物較111年度降幅最大，另因生產廢棄物做更細致準確的分類，故全年一般生產廢料有部分增加。近年來在海外廠區大力推行垃圾分類制度，以提升員工環保意識及垃圾分類習慣養成，同時鼓勵供應商回收物料再利用，以達成垃圾減量及資源回收再利用目標。</p>	年度	非有害廢棄物	有害廢棄物	111	79.47	34.34	112	86.12	26.55	兩年差異	6.65	-7.79	增減幅度%	8.37%	-22.68%	
年度	非有害廢棄物	有害廢棄物																	
111	79.47	34.34																	
112	86.12	26.55																	
兩年差異	6.65	-7.79																	
增減幅度%	8.37%	-22.68%																	
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)公司參考國際人權公約，制訂保障人權政策與具體管理方案，並揭露於公司網站。公司嚴禁進用童工與就業歧視，並規範於員工任用相關辦法；公司已設立「勞工意見信箱」作為員工申訴管道以強化勞雇合作關係，並依「員工工作規則」處理申訴案件；設立文管網站，即時向員工宣導公司政策、法規之制修情形。本年度修訂「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」並提供申訴管道及處理程序規範，以保障安全之就業環境。</p>	無重大差異															

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?			<p>(二)員工福利措施說明</p> <p>a.員工薪酬 本公司員工酬勞則係依本公司章程規定當年度如有獲利,提撥5%~15%員工酬勞;年終獎金制度係綜合考量當年度營運情形決定年獎基數,並依據員工年資與年度考績權數計算分配予全體同仁,以獎勵所有同仁共同為本公司目標努力;對於設計、生產、營銷等不同職務人員提撥預算連結公司經營、各收入中心與個人工作績效予以各項獎勵,如員工認股制度、業績提成獎金、生產獎金、工齡獎金等;各收入中心並連結營收及產品毛利訂定不同提撥率作為業績提成獎金。</p> <p>b.其他福利措施 為充分照顧員工,保障其生活條件,除依法提供基本保障外,並特別提供或贊助各項有關福利計畫之推展,並組織職工福利委員會,負責各項職工福利事項之規劃與執行,如三節、五一、生日、結婚生育等禮金、急難救助、喪葬補助金、每月慶生會、員工旅遊補助等職工福利;另外還提供同仁免費健檢計畫、主管健檢費補助、主管交通津貼與免費停車位;對於派駐海外人員提供眷屬探親交通費補貼與攜眷住宿補貼,同時配合公司各據點因地制宜提供女性生育獎勵假、壽星生日假、父母育兒假、獨生子女父母護理假、資深員工獎勵等福利。</p> <p>c.職場多元化與平等 公司致力實現男女擁有同工同酬的獎勵條件及均等晉升機會目標,112年度集團女性員工占全集團員工比例為48.9%,中高階主管中</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>女性主管佔 35.3%；基層主管中女性主管佔 44.7%，同時本公司兼顧中高齡員工之聘用，員工年齡分布為高於 50 歲之員工數佔 8.9%、介於 30 至 50 歲員工數佔 66.0%、低於 30 歲員工數佔 25.1%。本公司亦重視員工權利提供員工意見反映平台，並與員工共享獲利盈餘，維護良好工作條件與環境。</p> <p>d. 整體薪酬政策</p> <p>本公司於每年第二季參酌公司財務及營運、消費者物價指數與政府基本工資調整等情形進行年度調薪計畫評估，同時每年 1/7 月各部門主管對於優秀員工可依規定個別提報晉升並於次月生效。</p>	無重大差異
	✓		<p>(三)本公司定期舉辦相關活動，每二年執行建築物公共安全檢查（112/8 月）、每年進行廠區環境職業病危害因子檢測（3 月）、廠區安全管理人員復訓（10 月）、消防安全檢查(11 月)、消防安全演練及緊急救護講習（6/9 月）、員工健康檢查（5 月），以提供安全與健康的工作環境。廠區訂定「安全與衛生控制辦法」，並經總經理批准實施《安全生產責任》，明確各部門的安全職責以落實執行。112 年度為加強大陸廠區人員安全意識，累計 2,341 人次/3,181.5H 進行職業安全相關講習與派外培訓及 6S 工作宣導講習。112 年度海外廠區共發生 2 件工安意外，計 2 人受傷約佔總人數之 0.27%，較 111 年度增加 1 件。對於受傷員工於醫療期間予以協助並已康復。部分廠區於 2021 年導入 ISO45001：2018 職業健康安全管理體系(有效期為 110 年 6 月 28 日至 113 年 6 月 27 日)，依據當地政府「職業病防治條例」規定，每年針對高風險工位職工定期進行體檢以防治職業病發生；公司每年定期委託第三方公司進行廠區環境安全檢測(包括噪音、廢水、</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>		<p>廢氣監測)。每月對烤漆生產廢水排放進行檢測及生產單位每月執行安全生產隱患排查，以維護免於危害健康之工作環境。</p> <p>(四)公司鼓勵員工在職進修與工作職務輪調，以培專業能力與第二專長，各部門每年皆編製教育訓練計畫與預算，進行職前、在職與派外培訓，以達員工培訓目的並獎勵工作相關職能認證，112年度合計總訓練時數為3,960.5H。</p> <p>(五)本公司產品銷售皆需符合客戶國之標示要求，如安規、RoHS..等。為提升客戶服務的滿意度，本公司從研發至銷售各階段皆需符合各國安規及ISO規範並訂定客戶抱怨處理相關辦法，明訂客戶對產品申訴、抱怨、提案或不滿意時之處理流程，以解決客戶的問題，同時本公司每年舉辦一次客戶滿意度調查，藉以瞭解客戶對公司的肯定程度，並獲得客戶提供之意見及反應之問題，使客戶與公司之關係更融洽，進而達到雙贏的結果。同時公司亦投保產品責任險適用全球各銷售區域，以保障產品使用者權益。</p> <p>(六)本公司供應商建立及交易前，皆已求供應商簽訂符合本公司之「供應商行為準則」，其中規範供應商需做到下列要項，法律承諾、尊重雇員的人權、禁用童工、員工的安全和健康、環境保護等準則中所列示細節項目，如違反時本公司可在不做任何法定賠償情況下，終止已簽訂或正在發行的合約；並每年進行供應商評鑑。</p>	<p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p>
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意</p>		<p>✓</p>	<p>本公司雖未編製永續報告書，惟已於股東會年報及公司網站充分揭露永續發展執行情形。</p>	<p>將依法令或實際需求情形編製</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
見？				
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則，相關運作皆秉持善盡永續發展宗旨運作。				
七、其他有助於瞭解永續發展運作情形之重要資訊：				
<p>1.本公司制訂『環保管理制度』，主要為生產廢水排放符合當地法規標準，陸續投入生產廢水治理工程，以自動化改善生產廢水、除磷、除鉻處理工程，另購置生產廢水的檢測設備以先行檢查符合標準後再行排放，並投入廢氣、危險廢棄物減量等環保治理工程，海外廠於110年底受當地政府評選為109年度「環保良好企業」。</p> <p>2.本公司於2010年10月26日取得ISO14001：2004認證，並於2022年10月26日完成ISO14001：2015換證(有效日期至2025年10月25日)；大陸部分工廠於2021年6月28日取得ISO45001：2018認證(有效日期至2024年6月27日)，為達成『ISO14001：2015環境管理體系』、『ISO45001：2018職業健康安全管理』與『清潔生產』的目標，公司持續致力於環保、安全及衛生等活動均符合當法令法律要求，對於可能發生職業健康危害崗位人員每年均進行職業健康檢查，並取得職業健康檢查總結報告書。</p> <p>3.對於供應商管理訂有『ACW-003供應商控管、評鑑與考核作業指導書』進行進貨材料抽測，或送第三方檢測機構（SGS, TUV, ITS或其它）檢測。針對RoHS指令及REACH法規遵循，供應商所提供新料件樣品需經本公司品保部門全面檢測，符合之供應商每半年仍需依料件的風險程度執行批次RoHS抽驗程序，以確保公司產品符合規定，如審查或檢測料件不符合RoHS指令或REACH法規時，立即限期供應商改善不符合項目，並提供改善後的報告或檢測報告。同時公司對於供應商除了每年執行兩次的評鑑，且進行日常考核，當品質不合格退貨數量超過30%時，立即通知限期改善，若連續發生三次重大品質事故，即終止合作關係。另要求化學品(油漆、電鍍、陽極等)供應商提供材質證明、MSDS物質安全表，經營許可證、污染物排放污許可證(廢氣、廢水、固體廢物)及危險廢棄物轉移聯單以進行危險化學品供應商管控，且供應商需提供依本公司設計之「環境影響調查表」進行自行評估，列為評核參考依據。訂定『環境保護倡議書』，要求合作供應商遵守環保法規，並堅持『預防為主、防治結合』為方針，落實環保管理，保護環境安全。</p> <p>4.響應環保，要求員工盡量使用電子檔案文件以替代紙張，並導入電子發票作業，同時逐步推動電子審批作業流程，並善用回收紙張再利用。</p> <p>5.對於其他永續發展及社會公益等112年執行如下：</p> <p>(1) 1月贊助社團法人台灣照明人協會照明教育推廣NTD150,000。</p> <p>(2) 1月廣東省菊城公益基金：小欖鎮添置醫療設備器材RMB150,000。</p> <p>(3) 3月接待中原大學室內設計系同學（44名）進行照明知識及燈光體驗講座（2H）。</p>				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			(4) 5月捐贈南投縣仁愛鄉發祥國民小學燈具乙批，以實際行動照亮偏鄉土地，關懷偏鄉學童NTD17,093。 (5) 10月捐贈財團法人天主教會花蓮教區附設私立「安德怡峰園」NTD100,000以助老化身心障礙弱勢人員。 (6) 10月捐贈財團法人天主教會花蓮教區附設私立安德啟智中心NTD100,000。 本公司持續履行企業社會責任並參與執行社會公益。	