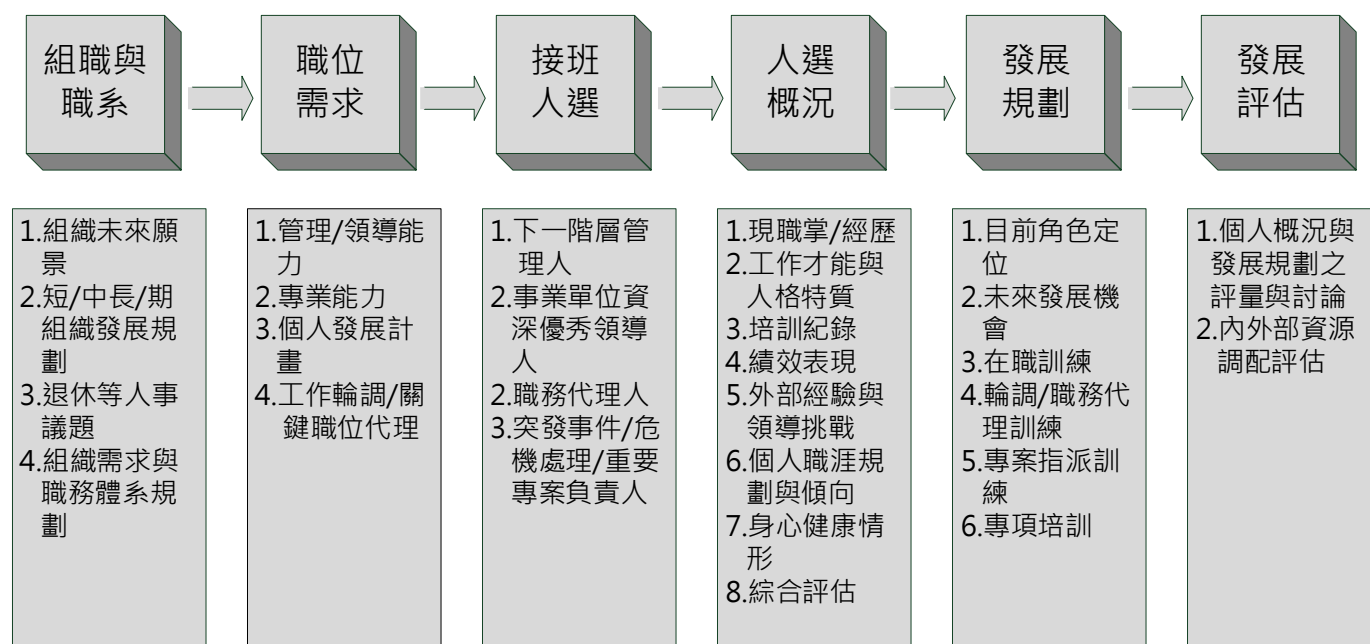


## 湯石照明接班人規劃與執行情形

接班人規劃起始於公司願景、組織發展與職位需求，集團目前在研發設計、銷售業務、財會管理等領域設置專責經理人，短期內高階管理階層不虞匱乏，但為公司長遠發展，逐步進行接班人規劃。

### 一、接班人規劃步驟(圖示如下)

1. 確立公司願景與中長期發展
2. 組織需求與關鍵職位規劃
3. 評估並遴選合適的候選人
4. 為每一位接班候選人訂定發展計畫
5. 建立有效的留才制度留任人才
6. 人才的名單必須定期被檢視



## 二、董事會成員及執行長接班人計劃執行現況

董事會於 2015 年通過執行副總與資深副總任命案，由執行副總負責經營管理；資深副總專責公司產品品質管理。2020 年董事會通過總經理人事案，拔擢執行副總洪家政先生於同年八月一日接任總經理乙職，負責公司集團經營管理。目前公司基於組織穩定發展基礎下，著重執行代理人制度，原洪家政執行副總時而代理總經理職務並於 2020 年升任為總經理；胡晨光資深副總目前專責公司產品品質管理，同時為總經理職務代理人，二者互為代理人熟悉彼此職務內容及培養業務技能，豐富不同職位上的實踐能力，藉以建立管理領導、專業能力。另一方面總經理同時也是海外公司總經理亦是董事會成員，參與公司重大決策討論，配合組織發展需求，熟悉公司發展策略。

2022 年二月董事會通過財會副總晉升案，拔擢王志遠財會協理於同年三月一日就任副總經理乙職，綜理集團財務會計事務，提供公司營運相關建議，並兼任公司治理主管積極推動公司治理相關作業。